**От работодателя: От работников:**

И.о. директора МКОУ «Кемчугская Председатель первичной

СОШ имени М.А. Хлебникова» профсоюзной организации

МКОУ «Кемчугская СОШ

имени М.А. Хлебникова» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Вильток \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

М.П

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Кемчугская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Михаила Андреевича Хлебникова»

на 2019– 2021 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Козульского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Регистрационный №\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

Начальник экономического отдела

администрации района \_\_\_\_\_\_\_ О.А. Попова

Работодатель муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Кемчугская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Михаила Андреевича Хлебникова», в лице его представителя:

— исполняющего обязанности директора школы Вильток Елены Владимировны;

и работники учреждения, в том числе работники филиала «Косачинская основная общеобразовательная школа » и филиала Детский сад «Луч», состоящие в профсоюзе, в лице представителя – председателя профкома -------,

работники учреждения, в том числе работники филиала «Косачинская основная общеобразовательная школа» и филиала Детский сад «Луч» не состоящие в профсоюзе - представление интересов работника осуществляется на основании действующего гражданского и трудового законодательства, -

в дальнейшем именуемые стороны, договорились внести в Коллективный договор МКОУ «Кемчугская СОШ имени М.А. Хлебникова» регистрационный № 01 от 09 января 2019 года, следующие изменения:

1. Пункт 1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники учреждения, в том числе работники филиала «Косачинская основная общеобразовательная школа » и филиала Детский сад «Луч», состоящие в профсоюзе, в лице представителя – председателя профкома ----,

работники учреждения, в том числе работники филиала «Косачинская основная общеобразовательная школа» и филиала Детский сад «Луч» не состоящие в профсоюзе - представление интересов работника осуществляется на основании действующего гражданского и трудового законодательства,

работодатель в лице его представителя- исполняющего обязанности директора школы Вильток Елены Владимировны.»

2.Пункты 3.1 и 3.3.4. изложить в следующей редакции:

«3.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определять формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития образовательной организации.

Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем. ( статья 197 ТК РФ)

3.3.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организации высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173—176 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173—176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности организации, по направлению работодателя или органов управления образования).

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.»

3. Дополнить коллективный договор пунктом 5.4.1 следующего содержания:

«5.4.1. Работодатель выполняет обязательства по:

- недопущению в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственности закрепления классного руководителя в классах на следующий учебный год.

- определению кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончанию учебного года с тем, чтобы каждый педагог знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временному замещению длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

Кроме того, работодатель вправе отменить выплаты за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.»

4.Абзац четвёртый пункта 5.9 .Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

5.Пункт 5.17 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.17. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником,:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 2 календарных дня;

- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня;

- для проводов детей в армию 5 календарных дней;

- бракосочетания детей работников – 5 календарных дней;

- лицам, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст.263 ТК РФ

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

6. Пункт 6.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.3. Заработная плата выплачивается работникам в денежной валюте Российской Федерации в рублях. В случаях, предусмотренных законодательством РФ о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производится в иностранной валюте.

Заработная плата работникам Учреждения выплачивается два раза в месяц 30 числа текущего месяца (за первую половину отработанного месяца) и 15 числа месяца, следующего за расчетным (за вторую половину отработанного месяца).( Статья 136 ТК РФ). За первую половину месяца выплачивается заработная плата за отработанное время не менее одного должностного оклада.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. (ч.3.ст. 136 ТК РФ).

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. Пункт 6.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 6.14. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании и заключившего трудовой договор на срок не менее 3 лет, выплачивается единовременное пособие на основании решения Козульского районного Совета депутатов №24-174Р от 20.04.2012 г.»

8. Пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. В соответствии с законом РФ от 01.04.96г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» своевременно перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в размере, определенном законодательством;

В соответствии с законом РФ от 01.04.96г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»:

- при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета не позднее рабочего дня, следующего за днём принятия документа, являющегося основанием для приёма на работу.

- ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу с 01 января 2021 года , осуществляется в электронном виде и трудовая книжка на бумажном носителе указанных работников не оформляется.

- ежемесячно, начиная с 01 января 2020 года не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным периодом (месяца) представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности , на основании которых будут формироваться электронные книжки россиян.

- своевременно перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в размере, определенном законодательством;

- в установленный срок предоставляет органам Пенсионного фонда достоверные сведения о застрахованных лицах;

- получает в органах Пенсионного фонда страховые свидетельства государственного пенсионного страхования, а также дубликаты указанных страховых свидетельств и выдает под роспись работающим застрахованным лицам;

- передает бесплатно каждому работающему застрахованному лицу копии сведений, предоставленных в орган Пенсионного фонда для включения их в индивидуальный лицевой счет.»

9. Пункт 8.20 .Коллективного Договора изложить в следующей редакции:

«8.20. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011г.).

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?rnd=76F90E44C71A82E0698DAFB2FF77193F&req=doc&base=RZR&n=357178&dst=185&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=2320&REFDOC=367301&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D185%3Bindex%3D3372&date=20.11.2020) в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.(статья 185.1 ТК РФ).»

10. пункт 8.22 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 8.22. Внедрять корпоративные программы сохранения здоровья работников на рабочем месте по направлениям: профилактика табака, снижение потребления алкоголя с вредными последствиями, здоровое питание и рабочее место, повышение физической активности, сохранение психологического здоровья и благополучия;

включать обязательства по созданию условий для регулярных занятий физической культуры и спортом работников;»

Остальные пункты Коллективного договора остаются без изменений.

Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в законную силу со дня уведомительной регистрации в администрации Козульского района.

**От работодателя: От работников:**

И.о. директора МКОУ «Кемчугская СОШ Председатель первичной

имени М.А. Хлебникова» профсоюзной организации

МКБОУ «Кемчугская СОШ

имени М.А. Хлебникова»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Вильток \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

М.П.